LÄÄNE-NIGULA VALD

LÄÄNE-NIGULA VALLA

NOORSOOTÖÖ KVALITEEDI HINDAMINE

2022-2023

2023

SISUKORD

SISSEJUHATUS 3

MEETODID JA ANALÜÜS 5

Hindamismudel 5

Enesehindamine ja välishindamine 6

ENESEHINDAJATE TAGASISIDE 9

VÄLISHINDAJATE TAGASISIDE 11

PARENDUSETTEPANEKUD 13

VEEBIKÜSITLUS JA ANDMETE ANALÜÜS 14

KOKKUVÕTE 16

Lisa 1 Parendustegevuste esialgne kava 18

Lisa 2 Veebiküsitluse andmete analüüs 30

SISSEJUHATUS

Vastavalt kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 6 lg 1 on kohaliku omavalitsuse üheks ülesandeks korraldada noorsootööd ning vastavalt noorsootöö seadusele on kohaliku omavalitsuse volikogu ülesandeks määrata noorsootöö prioriteedid oma haldusterritooriumil ja sätestada nende saavutamiseks vajalikud ülesanded valla või linna arengukavas.

Käesolev noorsootöö kvaliteedi hindamine viidi läbi 2022. aasta oktoobrist kuni 2023. aasta juulini.

Protsessi läbiviimiseks moodustati sisehindamismeeskond, kuhu kuulusid:

Esimees:

Karmen Aavik – Lääne-Nigula valla Noortekeskuse juhataja kohusetäitja

Liikmed:

Solveig Edasi – Lääne-Nigula valla haridusosakonna juhataja

Jüri Bachman – Lääne-Nigula Vallavalitsuse liige

Ave-Piia Rohtla – Lääne-Nigula valla haridusspetsialist

Varje Paaliste – Lääne Nigula valla kultuuri- ja spordinõunik

Liisa Lints – Oru Kooli huvijuht

Riina Gilden – Kullamaa Keskkooli õppe- ja arendusjuht

Taavi Meister – Lääne Maleva noorkotkaste noortejuht

Aileen Kuntsel – Lääne-Nigula valla Noortevolikogu esinaine

Noorsootöö kvaliteedi hindamise eesmärk on saada hea ülevaade vallas toimuvast noorsootööst, mis on aluseks valla noorsootöö kvaliteetseks korraldamiseks.

Noorsootöö kvaliteedi hindamise protsess koosnes järgmistest etappidest:

1. Hindamismeeskonna moodustamine

2. Andmete kogumine - veebiküsitlus

3. Enesehindamise läbiviimine

4. Välishindamise läbiviimine

5. Hindamistest kokkuvõtete tegemine ja parendusettepanekute tegemine

6. Hindamiskavast lähtuvalt ettepanekute tegemine valla arengukavasse

Hindamise lähtealuseks on Eesti Noorsootöö Keskuse poolt väljatöötatud hindamismudel[1]

Noorsootöö kvaliteedi hindamine Lääne-Nigula vallas toimus kahes etapis: enesehindamine ja välishindamine. Enesehindamise puhul kirjeldas kokku pandud enesehindamismeeskond ise Lääne-Nigula valla noorsootöö tegevusi, välishindamise etapis andsid tegevustele oma hinnangu väliseksperdid.

Enesehindamise protsessi juhtisid enesehindamiskomisjoni liikmed, kaasates sellesse oma piirkonnas olulisi noorsootööga tegelevaid asutusi (noortekeskused, koolid, huvikoolid, spordiklubid, MTÜ-d jne).

Lääne-Nigula Valla välishindamist teostasid:

1. Kadi Laaneots – Eesti Avatud Noortekeskuste Ühendus, tegevjuht
2. Reelika Ender – Haapsalu Noorte Huvikeskus, direktor
3. Ivo Leek – harrastusteater Karakter, juht

[1] Noorsootöö kvaliteedi hindamismudeli on välja töötanud ENTK koostöös Ernst & Young Baltic AS-ga ning koos noortevaldkonna partneritega 2010. aastal. Noorsootöö kvaliteedi hindamismudel on töövahend kohalikule omavalitsusele, mille abil saab kaardistada noorsootöö tugevusi ja arendamist vajavaid valdkondi, tulemuste põhjal planeerida edasist arengut ning jälgida edusamme.

MEETODID JA ANALÜÜS

Hindamismudel

ENTK poolt väljatöötatud Noorsootöö kvaliteedi hindamismudel on töövahend kohalikule omavalitsusele, mille abil saab kaardistada noorsootöö tugevusi ja arendamist vajavaid valdkondi, tulemuste põhjal planeerida edasist arengut ning jälgida edusamme. Hindamises osalemine oli Lääne-Nigula vallale vabatahtlik ning sellega ei kaasne teiste omavalitsuste noorsootööga pingeritta seadmist – täpsemad tulemused on avalikud Lääne-Nigula vallale endale ja on abivahendiks meie kohaliku tasandi noorsootöö kvaliteedi tõstmisel ning edasi arendamisel. Noorsootöö kvaliteedi hindamise käigus võrreldakse KOVis tehtavat noorsootööd nn hea praktikaga, mis kajastub hindamismudelis.

Hindamismudel on üles ehitatud eesmärkide ja alaeesmärkide kaupa:

Eesmärk 1: Noortele on loodud mitmekülgsed mitteformaalse õppimise võimalused

Alaeesmärgid:

- Noortele on loodud mitmekülgsed võimalused noorsootöös osalemiseks
- Noortele on tagatud mitmekülgsed võimalused ettevõtlikkuse suurendamiseks
- Soodustatakse noorte kodanikuteadlikkuse suurendamist, kodanikukasvatuse tõhustamist ja mitmekultuurilisuse väärtustamist
- Tunnustatakse ja arvestatakse õpikogemust ning –tulemusi

Eesmärk 2: Noortele on loodud võimalused osalus- ja kuuluvuskogemuse saamiseks

Alaeesmärgid:

- Soodustatakse noorte osalsukogemuse saamist
- Soodustatakse noorte kodanikualgatust

Eesmärk 3: Noortele on loodud tingimused noorteinfo, ennetamis- ja nõustamistegevuste kättesaamiseks

Alaeesmärgid:

- Noortele võimaldatakse kvaliteetset nõustamisteenust
- Noortele suunatud info on kättesaadav
- Ennetustegevus ja tugi probleemidega toimetulekul on mitmekülgne ning seda toetatakse läbi laiapõhjalise koostöövõrgustiku

Eesmärk 4: Kvaliteetseks noorsootööks on loodud vajalik keskkond

Alaeesmärgid:

- Noorsootöö on prioriteedina sätestatud KOV ametlikus dokumentatsioonis
- KOV noorsootöö toimub kirjaliku tegevuskava alusel
- Noori kaasatakse otsuste tegemise protsessi
- Olemas on professionaalsed ja motiveeritud noorsootöötajad
- Noorsootööd pakkuvad asutused on noortele ligipääsetavad ja hästi varustatud
- Toimub kaasaegsete ja uuenduslike meetodite ja keskkondade rakendamine noorsootöös
- Regulaarselt uuritakse noorte vajadusi, huvisid ja rahulolu noorsootööga ning antakse ja
- kogutakse tagasisidet

Iga alaeesmärgi juures on indikaatorid, mis näitavad, kas tehtav töö vastab heale praktikale ning indikaatorite täitmine või mittetäitmine annab hea ülevaate arenguvajadustest.

Enesehindamine ja välishindamine

Nii enesehindajad kui välishindajad hindasid alaeesmärkide indikaatoreid hindega 1-4:

1 – KOV territooriumil tehtav noorsootöö ei vasta kirjeldatud olukorrale

2 – KOV territooriumil tehtav noorsootöö vastab kirjeldatud olukorrale osaliselt (st täidetud on mõned kriteeriumid)

3 – KOV territooriumil tehtav noorsootöö vastab kirjeldatud olukorrale suures osas (st vastab enamikele tingimustele)

4 – KOV territooriumil tehtav noorsootöö vastab täielikult kirjeldatud olukorrale

Niimoodi kujunesid välja Lääne-Nigula valla noorsootöö kvaliteedi hinded alaeesmärkide lõikes. Välishindajad lähtusid oma hinnete andmisel enesehindajate poolt saadetud infost ning neil oli võimalus ka enesehindajatelt lisaküsimusi küsida. Lõpuks fikseeriti olemasoleva info põhjal alaeesmärkide hinded, millest kujunes lõpuks nn keskmine. **Lääne-Nigula valla keskmiseks hindeks kujunes koos enese- ja välishindamisega 2,0.** Võrdlusena võib tuua 2017. aastal läbi viidud kvaliteedi hindamise, mil vastav number oli 2,4.

Alaeesmärgid näitavad noorsootöö hetkeolukorda ja parendustegevusi vajavaid teemasid.

Kõige kõrgema keskmise hinde sai alaeesmärk:

1.1) Noortele on loodud mitmekülgsed võimalused noorsootöös osalemiseks.

Kõige madalama keskmise hinde said alaeesmärgid:

1.3) Soodustatakse kodanikuteadlikkuse suurendamist, kodanikukasvatuse tõhustamist ja multikultuurilisuse väärtustamist;

1.4) Tunnustatakse ja arvestatakse õpikogemust ja tulemusi;

4.7) Regulaarselt uuritakse noorte vajadusi, huvisid ja rahulolu noorsootöö teenustega ning antakse ja kogutakse tagasisidet.

TULEMUSED ALAEESMÄRKIDE KAUPA

NR	ALAEESMÄRK	ENESEHINNANG	VÄLISHINNANG	TULEMUS	KESKMINE
1.1	Noortele on loodud mitmekülgsed võimalused noorsootöös osalemiseks	3	2	4	3,0
1.2	Noortele on tagatud mitmekülgsed võimalused ettevõtlikkuse suurendamiseks	2	2	1	1,7
1.3	Soodustatakse kodanikuteadlikkuse suurendamist, kodanikukasvatuse tõhustamist ja multikultuurilisuse väärtustamist	1	1	n/a	1,0
1.4	Tunnustatakse ja arvestatakse õpikogemust ja -tulemusi	1	1	n/a	1,0
2.1	Soodustatakse noorte osaluskogemuse saamist	3	2	n/a	2,5
2.2	Soodustatakse noorte kodanikualgatust	2	2	3	2,3
3.1	Noortele suunatud info on kättesaadav	2	2	2	2,0
3.2	Ennetustegevus ja tugi probleemidega toimetulekul on mitmekülgne ning seda toetatakse läbi laiapõhjalise koostöövõrgustiku	2	2	n/a	2,0
4.1	Noorsootöö on prioriteedina sätestatud KOV ametlikus dokumentatsioonis	2	2	n/a	2,0
4.2	KOV noorsootöö toimub kirjaliku tegevuskava alusel	3	2	n/a	2,5
4.3	Noori kaasatakse otsustetegemise protsessi	3	2	n/a	2,5
4.4	Olemas on professionaalsed ja motiveeritud noorsootöötajad	2	2	1	1,7
4.5	Noorsootööd pakkuvad asutused on noortele kättesaadavad ja hästi varustatud	2	2	3	2,3
4.6	Toimub kaasaegsete ja uuenduslike meetodite ja keskkondade rakendamine noorsootöös	2	2	n/a	2,0
4.7	Regulaarselt uuritakse noorte vajadusi, huvisid ja rahulolu noorsootöö teenustega ning antakse ja kogutakse tagasisidet	1	1	1	1,0
				Keskmine	**2,0**

ENESEHINDAJATE TAGASISIDE

Kohaliku omavalitsuse konteksti kirjeldus

Lääne-Nigula vald on ühendvald endistest Taebla, Oru, Nõva, Noarootsi, Palivere, Martna, Kullamaa ja Risti vallast, kus on noorte arv võrreldes elanikkonnaga kõrge. Enesehindamise ankeetküsitlustesse olid kaasatud valla põhikoolid ja üks keskkool, noortekeskused, noorteühendused. Koostöö teiste KOV-dega on hea. Vallal on lepingud huviharidust pakkuvate asutustega, mis võimaldab pakkuda mitmekesist noorsootööd.

Sissejuhatus ja ülevaade sisehindamise protsessist

Vallavalitsuse korraldusega moodustati ajutine komisjon, kus noorsootöö enesehindamise meeskonda kuulusid haridusosakonna juhataja, haridusspetsialist, Oru Kooli huvijuht, noortekeskuse juhataja kohusetäitja, kultuuri- ja spordinõunik, noortevolikugu esinaine, Kullamaa Keskkooli õppe-ja arendusjuht, Noorte Kotkaste rühmajuht ja haridusvaldkonda kureeriv vallavalitsuse liige.

Noorsootöö valdkonna tugevused

1. Laiapõhjaline, mitmekülgne (noortele on palju erinevaid võimalusi) ja noortele tasuta huviharidus.

2. Kvalifitseeritud noorsootöötajate kõrge protsent (Lääne-Nigula valla Noortekeskuse seitsmest noorsootöötajast viis omab noorsootöötaja kutset ja/või erialast kõrgharidust).

3. KOV igas piirkonnas on avatud noortekeskus või noortetuba (kokku seitse noortekeskust ja kaks noortetuba)

Noorsootöö valdkonna peamised arendusvajadused

1. Muuta noorsootöötajate palga- ja motivatsioonisüsteemi (pikemat aega ei ole suuremat muutust toimunud).

2. Pole noorsootöö ühtset juhtimist, ehk puudub noorsootööspetsialist. Selletõttu ei toimu koostööd, pole sarnaseid noorsotöö põhimõtteid ja tegevuskavasid.

3. Puuduvad regulaarsed noorteuuringud- regulaarselt uurida noorte huvisid, rahulolu, vajadusi jms.

Enesehindajate üldhinnang ja kokkuvõte

Noorsootöö valdkond kohalikus omavalitsuses on võrreldes muude valdkondadega jäänud tahaplaanile ja vähe väärtustatud. Arendamiseks on vaja korralikku tööplaani ja koordineeritud tegevusi. Meil on olemas motiveeritud noorsootöötajad ja huvijuhid, ehk olemas on ressurss, mille põhjal edasi minna ning parandada olukorda. Aga neil on vaja tuge.

VÄLISHINDAJATE TAGASISIDE

Sissejuhatus ja ülevaade välishindajate protsessist

Eesti Noorsootöötajate Kogu üleskutsel moodustus Lääne-Nigula valla noorsootöö kvaliteedi välishindajate meeskond kolmeliikmelisena. Liikmed tutvusid iseseisvalt 23. mail saadetud noorsootöö sisehindajate raportiga. 8. juunil kohtusid välishindajad veebikoosolekul ning arutasid läbi sisehindajate raportis kajatatud info. Välishindajad saatsid sisehindamismeeskonnale täpsustavad teemad, mille kohta soovisid kirjalikult rohkem teada saada. Sisehindajad saatsid täiendatud raporti tagasi 13. juunil, mis on aluseks välishindajatele tagasiside koostamiseks. Koostöös sisehindajatega lepiti kokku valla külastuse aeg ning päevakava. 14. juunil külastasid välishindajad Lääne-Nigula valda, kohtusid noorsootöö sisehindajate meeskonnaga, Oru kooli direktori ja õpilasesinduse noortega ning kolme noortekeskuse noorsootöötajatega. Külastati Oru kooli, LAS maja ja noortekeskust, Nigula Noortekeskust ja Palivere Noortekeskust. Külastusejärgselt koostasid välihindajad iseseisvalt ülevaate ning kohtusid 5. juulil veebis, et ühiselt anda hinnangud kvaliteediraportis küsitud eesmärkide täitmisele. Täidetud raport saadeti sisehindajatele 9. juulil.

Noorsootöö valdkonna tugevused

1. Motiveeritud ja ennast täiendavad noorsootöötajad, mitmed neist pikaajaliselt noorsootöös olnud

2. Huvihariduse- ja tegevuste suur valikuvõimalus, peamiselt suuremates keskustes

3. Teadlikud oma arendusvajadustest ning reaalne soov parendustegevusi ellu viia

Noorsootöö valdkonna peamised arendusvajadused

1. 19+ noorte ning nende vajaduste kaardistamine ja noorsootöövaldkonna võimaluste loomine

2. Süsteemse noortevaldkonna struktuuri ja teenuste (sh. noorteinfo teenuse) arendamine, valla noorsootöö tegevused, keskkonnad ja teenused ühtse juhtimise alla ja ühtsesse inforuumi

3. Tingimuste ebavõrdsus valla piirkondades (ruumide korrasolek, teenuste kättesaadavus, ressursside kasutamine jms), vajadus ühtse juhtimise järgi

4. Koolitusvajaduste mõtestatud kaardistamine, mobiilse noorsootöötaja 1.0 koha loomine

Välishindajate üldhinnang ja kokkuvõte

Lääne-Nigula vallas toimub enamustes piirkondades aktiivne noorsootöö, tehakse koostööd KOV ja maakondlikul tasandil. Vallas on mitmekülgsed võimalused noortel huvitegevuses osalemiseks. Vallas tegutseb noorte volikogu ning koolides õpilasesindused, kuid valla noorte hääle esindamiseks ei pruugi need olla piisavad. Vallas on hästi motiveeritud ning ennast täiendavad noorsootöötajad, küll aga vajavad töökeskkonnad ja tingimused parendusi. Kvaliteedihindamise raportile ja välishindajate vaatlusel kogetule tuginedes on tungiv soovitus vallas noorsootöö teenused viia ühtse juhtimise alla ja ühtsesse inforuumi, suurendada noortele kättesaadavate teenuste ja ressursside olemasolu ning kvaliteeti. Jätkata riskirühma noorte toetamist ning suurendada NEET noorte toetamist ja 19+ noortele teenuste ja tegevuste pakkumist. Sisehindajate poolt on välja töötatud ülevaatlik ja detailne parendustegevuste kava, mille elluviimine toetab tugevalt noorsootöö kvaliteedi arengut Lääne-Nigula vallas.

PARENDUSETTEPANEKUD

Prioriteetsed parendusettepanekud on:

- Eesmärk: Noortekeskuse struktuuri ülevaatamine
  Parendustegevused: Eesmärk- luua noorsootöö spetsialisti ametikoht, kes vastutaks ja koordineeriks noorsootöö valdkonda.
  1. Ühendada 1. septembriks kõik valla noortekeskused ühe juhtimise alla ja välja töötada vajalikud dokumendid.
  2. Vaadata üle struktuur (nt noorsootöötajate asendussüsteemi väljatöötamine, valdkonniti spetsialiseerumine).
- Eesmärk: Noorte riskikäitumise ennetamine
  Parendustegevused: Eesmärk- vajaduspõhised kohtumised noorsootöötajatega riskirühma noorte abivajaduse välja selgitamiseks ning vajalike toimingute teostamiseks.
  1. Teha koostööd Haapsalu linnaga Sotsiaalkindlustusameti Noortegarantii programmiga liitumiseks.
  2. Regulaarselt koolitada noortega töötajaid noorte riskikäitumise ennetamiseks.
  3. Välja selgitada, milliseid riskikoolitusi pakuvad partnerid (TAI, TRAM, PPA) ja vajadusel tellida neid noortekeskustesse.
- Eesmärk: Regulaarselt kokku kutsuda noortega töötajate ümarlaud
  Parendustegevused: Eesmärk- toimuvad regulaarsed ümarlauad, et suurendada koostööd kõigi Lääne-Nigula valla noortega töötajate ja KOV spetsialistide vahel ning jagada informatsiooni huvitegevuse, noorsootöö ja muu noortele olulise info kohta. Koostöövõrgustik aitab paranda huvihariduse ja noorsootöö võimalusi ning ühtlustada nägemust noorte kaasamisest ja arengu toetamisest.
  1. Moodustati Läänemaa noortega töötajate võrgustik. Julgustada noortega töötajaid sellega liituma.
  2. Vajaduspõhiselt planeerida ja läbi viia kord kvartalis noortega töötajate ümarlaud."

Kõik parendusettepanekud koos täpsemate sisuselgitustega on välja toodud LISA 1.

VEEBIKÜSITLUS JA ANDMETE ANALÜÜS

Veebiküsitlus viidi läbi ajavahemikul november kuni detsember 2022 Google keskkonnas viie erineva sihtgrupiga: noored vanuses 7-12, noored vanuses 13-19, noored vanuses 20-26, noorteühendused ja- organisatsioonid ja noortega töötavad spetsialistid. Ankeetide täitmisel tulid appi ka koolid, kelle kaudu saadi enamus noorte vastuseid. Informatsiooni küsimustike kohta levitati ka sotsiaalmeedias, meili teel, noortekeskustes ja läbi erinevate võrgustike.

Veebiküsitlustele vastasid:

1. Noored vanuses 7-12: 51

2. Noored vanuses 13-19: 36

3. Noored vanuses 20-26: 7

4. Noorteühenduse ja- organisatsioonid: 3

5. Noortega töötavad spetsialistid: 15

Noored vanuses 7-12 vastasid kokku 19-le küsimusele. Vastajaid oli kokku 51. Neist 25 olid poisid ja 26 tüdrukud. Vanuseliselt olid kõige rohkem 8- aastased (11 vastajat), võrdselt oli 7 ja 10- aastased (10 vastust). Kõige rohkem vastajaid oli Noarootsi osavallast (13 vastajat), Oru ja Taebla osavallast oli mõlemast 11 vastajat. Ühtegi vastajat ei olnud Nõva osavallast. Kokku vastasid noored 19-le küsimusele.

Noored vanuses 13-19 vastasid 29-le küsimusele. Vastajaid oli kokku 36. Neist 19 olid tüdrukud, 14 poisid ja kolm ei soovinud oma sugu avaldada. Vanuseliselt oli kõige rohkem 15-aastaseid vastajaid (13 noort), 16-aastaseid (8 noort) ja 17-aastaseid (4 noort). Vastajad olid valdavalt õpilased (33). Kõige rohkem vastajaid elab Kullamaal (15), Ristil (7) ja Taeblas(6).

Noored vanuses 20-26 vastasid kokku 24-le küsimusele. Küsitluse ankeedile oli vastuseid kokku 7. Neist 5 olid naissoost ja 2 meessoost. 28,6% ehk 2 noort oli 20- aastased ja 23-aastased, 14,3% ehk üks noor oli 22- aastane, samuti oli üks noor 24- aastane. 42,9% ehk 3

vastaja põhitegevus on töötamine, 42,9% ehk 3 noort vastasid, et nad on õpilased ning üks on lapsehoolduspuhkusel.

Noorteühenduste ja –organisatsioonide küsitluse ankeedile oli vastuseid kokku kolm. Vastasid Noored Kotkad ja Kodutütred, Martna Avatud Noortekeskus ja Lääne-Nigula valla noortevolikogu. Kokku vastati 26-le küsimusele.

Noortega töötavate spetsialistide küsitluse ankeedile oli vastuseid kokku 15 ja vastati 16-le küsimusele. Neist 14 olid naissoost ja 1 meessoost. 40% ehk 6 vastaja vanus on 36-45 aastat, 26,7% ehk 4 vastaja vanus on 26 – 35 aastat. 20% ehk 3 vastaja vanus on 46 – 55 aastat ja 13,3% ehk 2 vastaja vanus on 21-25 aastat.

Veebiküsitluste andmete analüüs on üksikasjalikult välja toodud LISA 2.

KOKKUVÕTE

Käesolev noorsootöö kvaliteedi hindamine viidi läbi Lääne-Nigula vallas, kus on kaheksa osavalda. Kvaliteedihindamise tulemusena oleme saanud üsna hea ülevaate sellest, milliseid noorsootöö võimalusi pakutakse meie valla noortele ning milline on pakutava teenuse kvaliteet. Lääne-Nigula vallas on elanikke üle seitsme tuhande ja nendest on noori umbes 1/5. Suur osa noorsootööst tehakse tänasel päeval koolides ja noortekeskustes. Kaheksas osavallas on kokku kaheksa kooli, seitse noortekeskust ja kaks vabaajakeskust. Viis noortekeskust (Taebla, Nigula, Linnamäe, Risti ja Palivere) koonduvad Lääne-Nigula valla Noortekeskuse juhtimise alla ning Martna ning Kullamaa noortekeskuseid haldab osavald. Lääne-Nigula valla noorsootöö kvaliteedi sisehindamise eestvedajaks oli Lääne-Nigula valla Noortekeskus. Meeskonda kuulusid haridusvaldkonna spetsialistid, kultuuri-ja spordinõunik, vallavalitsuse liige, kooli, noorkotkaste ja noortevolikogu esindajad, kokku üheksa liiget.

Üheks lähiaastate väljakutseks saab olema noortekeskuste struktuuri ülevaatamine ja muutmine ehk kõikide noortekeskuste koondamine ühtse juhtimise alla. Sealhulgas noorsootöö teenuste arendamine, ühtse inforuumi loomine ja koostöö suurendamine. Oluliseks parendustegevuseks on ka noorte riskikäitumise ennetamine läbi erinevate toetavate ja suunavate tegevuste. Selleks teeb Lääne-Nigula vald koostööd Haapsalu ja Vormsi vallaga ning ühiselt käivitatakse läbi Sotsiaalkindlustusameti Noortegarantii tugisüsteemi projekti „Läänemaa noorte toetamine ja konkurentsivõime suurendamine tööturul“, mille eesmärk on toetada meie valla 16-29-aastaseid noori haridusteele naasmisel ja/või tööturule jõudmisel.

Lääne-Nigula valla noorsootöö tugevuseks on laiapõhjaline, mitmekülgne, noortele kättesaadav ja tasuta huvitegevus, mida pakutakse valla koolides ja noortekeskustes. Lisaks toetab Lääne-Nigula vald noorte huvihariduses osalemist teistes omavalitsustes. Üheks tugevuseks, mille tõid välja välishindajad, on Lääne-Nigula valla teadlikkus arenguvajadustest ning reaalne soov parendustegevused ellu viia. Selleks, et noorsootöö kvaliteedi hindamise parendustegevuste kava tegevusi ellu viidaks, on Lääne-Nigula vald kandideerinud Haridus- ja Noorteameti programmi „Kvaliteedihindamise järgne tugi“, mille eesmärk on noorsootöö kvaliteedi hindamise tulemustest lähtuvalt muudatuste elluviimise toetamine.

Kokkuvõttes oli Lääne-Nigula valla noorsootöö kvaliteedi hindamise protsess oluline, olenemata sellest, et see oli mahukas töö. Nüüdseks on meil palju parem ülevaade vallas

pakutavast noorsootööst ja selle kvaliteedist. Oleme teadlikud, mis toimib noorsootöös hästi ja samas teame, mida tuleks noorsootöös arendada ja parandada. Selleks on olemas parendustegevuste kava, mille põhjal on noorsootöö valdkonna arendamine oluliselt lihtsam ning sihipärasem.

Lisa 1 Parendustegevuste esialgne kava

Nr	Eesmärk	Parendusvaldkond*	Parendustegevused	Vastutaja	Tähtaeg
1	Luua toimiv ühtne noortekeskuste kodulehekülg	3.1.1 Noortele pakutakse noorteinfo teenuseid ja noorteinfo levitamiseks kasutatakse mitmekülgseid teabekanaleid, sh internetikeskkonnas, mille kaudu on tagatud info levik noorte eri sihtrühmadele. 3.1.2 Noori teavitatakse info, nõustamise ja juhendamise olemusest ja kättesaadavusest.	Eemärk: väljatöötatud koduleht kajastab ajakohast noortekeskuste, kodanike- ja noorsooühenduste ning valla noorsootööd puudutavate valdkondade informatsiooni. 1. Teha koostöökoosolek IT ning turundus- ja kommunikatsioonispetsialistiga (TK), kus selgitatakse välja vajadused ja võimalused ühtse kodulehe loomiseks. Kaasata noortevolikogu ja õpilasesindust sisendi saamiseks. 2. Pannakse kokku tegevus- ja ajakava. 3. Pidev kodulehe uuendamine.	1. Vallavalitsus 2. Noortekeskuste juhataja, IT-spetsialist, TK-spetsialist 3. Noorsootöötaja (teha kokkulepe + lisatasu)	1. 1. okt 2023.a 2. Jaanuar 2024. a

2	20+ noorte kaasamine huvitegevusse ja noorsootöösse	1.1.1 Noortel on võimalus osaleda huvihariduses. 1.1.7 Noortele on tagatud noorsootöös osalemiseks võrdsed võimalused.	Eesmärk: luua võrdsed võimalused antud sihtgrupile aktiivselt Lääne-Nigula valla huvihariduses ja noorsootöös osalemiseks.1. Läbi viia 20+ aastastele küsitlus, kus selgitatakse välja noorte vajadused ja valmisolek. 2. Luua töögrupp noortest, kellel on valmisolek panustada huviharidusse ja noorsootöösse. 3. Olemasolevate võimaluste ja tegevuste kohta info edastamine valla ja noortekeskuste koduleheküljel ning sotsiaalmeedia kanalites. Tutvustada 20+ aastastele noortele noortevolikogu tööd ja kutsuda neid osalema tulevastel noortevolikogu valimistel.	Vallavalitsus	

3	Erivajadustega noortele suunatud tegevused	1.1.7 Noortele on tagatud noorsootöös osalemiseks võrdsed võimalused. 4.5.2 Noorsootööd pakkuvatele asutustele on juurdepääs tagatud ka erivajadustega noortele	Eesmärk: erivajadustega noortele on tagatud juurdepääs ja tegevused noortekeskustes. 1. Kaarditame koos majandusosakonnaga ära hetkeolukorra, kas on olemas iseseiseva sissepääsu võimalus (olemas nt kaldtee, relsid, madalad äärekivid), tähistatud invaparkimine, invatualettruumide olemasolu. 2. majandusosakonnal teha plaan võimalustest rajada täiendavaid invaparklaid ja juurdepääsetavust. 3. Koolitada noorsootöötajaid haavatavate sihtrühmadega tegelemiseks (nt nägemispuudega noored, HEV noored, NEET noored jne)	Vallavalitsus	20. detsember 2023. a

4	Transpordikorralduses arvestatakse noorsootöö asutuste lahtiolekuaegadega	1.1.3 Noortel on võimalus osaleda avatud noorsootöös. 4.5.3 KOV on arvestanud transpordikorralduses noorsootööd pakkuvate asutuste asukohtade ja lahtiolekuaegadega	Eesmärk: transpordikorralduses arvestada noorsootööd pakkuvate asutustega, et kaugemal elavatel noortel oleks võimalus samuti noorsootöös osaleda. 1. Noortekeskused kaardistavad ära olukorra, kas on noori, kes ei saa osaleda transpordi tõttu noorsootöös. 2. Noortekeskused annavad kirjaliku ülevaate olukorrast osavallavanematele. Vallavalitsus teeb vajadusel ühispöördumise Transpordiametile.	Vallavalitsus	30. mai 2024.a

5	Regulaarselt kokku kutsuda noortega töötajate ümarlaud	1.1.1 Noortel on võimalus osaleda huvihariduses. 1.1.2 Noortel on võimalus osaleda üldharidus- ja kutsekooli noorsootöös (sh huvitegevuses). 1.1.3 Noortel on võimalus osaleda avatud noorsootöös. 1.1.4 Noortel on võimalus osaleda muudes KOV toetatud noorsootöö tegevustes/teenustes (laagrid, malevad, üritused, projektid jms). 4.6.1 KOV arendab nüüdisaegseid ja uuenduslikke keskkondi noorsootöö jaoks.	Eesmärk: toimuvad regulaarsed ümarlauad, et suurendada koostööd kõigi Lääne-Nigula valla noortega töötajate ja KOV spetsialistide vahel ning jagada informatsiooni huvitegevuse, noorsootöö ja muu noortele olulise info kohta. Koostöövõrgustik aitab paranda huvihariduse ja noorsootöö võimalusi ning ühtlustada nägemust noorte kaasamisest ja arengu toetamisest. 1. Moodustati Läänemaa noortega töötajate võrgustik. Julgustada noortega töötajaid sellega liituma. 2. Vajaduspõhiselt planeerida ja läbi viia kord kvartalis noortega töötajate ümarlaud.		Pidev

6	Noorte riskikäitumise ennetamine	3.2.1 KOV osaleb aktiivselt noorte riskikäitumise ennetamiseks koostöövõrgustikus. 3.2.2 KOV toetab rahaliselt või mitterahaliselt noorsootöö asutusi, projekte, programme või koostöövõrgustiku ühistegevusi ning tõrjutusriskis noortele suunatud mitmekülgseid noorsootöö tegevusi	Eesmärk: vajaduspõhised kohtumised noorsootöötajatega riskirühma noorte abivajaduse välja selgitamiseks ning vajalike toimingute teostamiseks. 1. Teha koostööd Haapsalu linnaga Sotsiaalkindlustusameti Noortegarantii programmiga liitumiseks. 2. Regulaarselt koolitada noortega töötajaid noorte riskikäitumise ennetamiseks. 3. Välja selgitada, milliseid riskikoolitusi pakuvad partnerid (TAI, TRAM, PPA) ja vajadusel tellida neid noortekeskustesse.		Pidev

7	Koostöö noortevolikogu ja õpilasesinduste vahel	2.1.1 Toimivad noorte osaluse põhimõtetele (valitud noorte poolt, koosneb eri vanuserühmadesse kuuluvatest noortest, osaleb KOV otsustusprotsessis, esindab noorte huve) vastavad osaluskogud.	1. Noortevolikogu ja koolide õpilasesinduste regulaarsed kohtumised ja ühiskoolitused (vähemalt üks aastas).	1. Noortevolikogu ja koolide huvijuhid	Pidev

8	Õpilasesinduste ja osaluskogude rahaline toetamine	2.2.3 Ette on nähtud rahaline toetus õpilasesindustele ja osaluskogudele.	Eesmärk: luua kord õpilasesinduste ja osaluskogude toetamiseks.1. Selgitada välja vajadus. 2. Töötada välja õpilasesinduste toetamise kord ja vallaga rääkida läbi finantseerimisvõimalused.	Vallavalitsus	
9	Luua kord omaalgatuse toetamiseks	2.2.1 Noorte kodanikualgatuse rahaliseks toetamiseks on loodud mehhanism ning seda rakendatakse. 2.2.2 Noorte kodanikualgatusi toetatakse mitterahaliste vahenditega.	Eesmärk: luua noorte omaalgatusfond, et noored saaks arendada ettevõtlikkust ja lahendada nende jaoks olulisi kitsaskohti kogukonnas.1. Vaadata läbi olemasolev toetuste kord. 2. Panna kokku töögrupp 3. Teha ettepanekuid korra muutmiseks või noorte omaalgatusfondi loomiseks.		2024.a
10	Tunnustada noorsootöötajaid	4.3.4 Eksisteerib läbimõeldud kord osalejate ja kaasajate tunnustamiseks (nt preemiad, tiitlid, tänukirjad, üritused, meediakajastused jt). 4.4.5 KOV tunnustab regulaarselt noorsootöötajaid tehtud noorsootöö heade tulemuste	Eesmärk: märgata noorsootöötajaid. 1. Teavitada ja julgustada noorsootöötajaid esitama maakondlikule tunnustusüritusele.	Vallavalitsus	

		eest (preemiad, tiitlid, tänukirjad, üritused, meediakajastus).			
11	Noortekeskuse struktuuri ülevaatamine	4.3.1 Noored on kaasatud KOV noorsootöö tegevuste ja rahastamise kavandamisse ja kujundamisse. 4.4.1 KOV-is töötavad kvalifitseeritud (noorsootöö erialade kõrghariduse ja/või noorsootöötaja kutsetunnistusega) noorsootöö spetsialistid.	Eesmärk: luua noorsootöö spetsialisti ametikoht, kes vastutaks ja koordineeriks noorsootöö valdkonda. 1. Ühendada 1. septembriks kõik valla noortekeskused ühe juhtimise alla ja välja töötada vajalikud dokumendid. 2. Vaadata üle struktuur (nt noorsootöötajate asendussüsteemi väljatöötamine, valdkonniti spetsialiseerumine).	Vallavalitsus	2023. aasta jooksul

12	Valla arengukavas noorsootöö valdkonna väljakutsete ja tegevuste ülevaatamine ja vajadusel täiendamine	4.1.2 Noorsootöö prioriteetide seadmisel on lähtutud KOV noorte olukorrast ja vajadustest ning konkreetse piirkonna eripärast. 4.1.3 KOV noortepoliitika peegeldab lõimitud noortepoliitikat. 4.2.1 KOV-l olemas kirjalik noorsootöö arengukava, mis määratleb muu hulgas KOV noorsootöö eesmärgid, elluviidavad tegevused, tegevusvahendid, tegevuste eest vastutajad ja tulemuste hindamise mõõdikud. 4.2.2 Noorsootöö tegevuskava täitmist jälgitakse pidevalt. 4.3.1 Noored on kaasatud KOV noorsootöö tegevuste ja rahastamise kavandamisse ja kujundamisse.	Eesmärk: arengukavas sõnastastada noorsootöö eesmärgid ning tegevuskava Lääne-Nigula valla noorsootöö arendamiseks, kaasates noori ja teisi osapooli. 1. Arengukavas täiendada noorsootöö valdkonda tulenevalt noorsootöö kvaliteedi hindamise tulemustest ja tegevuskavast. 2. Igal aastal tegevusaruande täitmine. 3. Iga kahe aasta järel teha täiendus- ja parandusettepanekud arengukavasse.	Vallavalitsus	Pidev

13	Digipädevuse ühtlustamine ja arendamine	1.2.3 Soodustatakse noorte poolt digivahendite tarka kasutamist.	Eesmärk: ühtlustada ja soodustada digivahendite ning oskuste jagamist noorsootöö lõikes. Digivahendite ja oskuste võimekus on piirkondade lõikes väga erinev.1. Korraldada järjepidevalt digipädevuse koolitusi või suunata noorsootöötajaid osalema partnerite korraldatavatel koolitustel.		Pidev
14	Siduda huvijuhtide ja noorsootöötajate palk kooliõpetajate palgaga	4.4.10 KOV on kehtestanud noorsootöötajatele motiveeriva palga- või puhkusesüsteemi. 4.4.9 Noorsootöötajatele on tagatud professionaalne tugi ja nõustamine.	Eesmärk: siduda noorsootöötajate ja huvijuhtide palk pedagoogide palgaga. 1. 2024. a eelarves rakendada noorsootöötajate ja huvijuhtide sidumine kooliõpetajate miinimumpalgaga (näiteks n% miinimumist). 2. Töötada välja noortega töötajate motivatsioonisüsteem (lisaks tagab noorsootöötajatele toe ja nõustamisvõimalused).	Vallavalitsus	Välja töötada suvi 2023.a, rakendada 2024.a

15	Rahvusvaheliste lisavõimaluste loomine noorsootöös	1.3.2 Noortel võimaldatakse osaleda rahvusvahelistel noorteseminaridel, noortekohtumistel, koolitustel, konverentsidel, õpilasvahetuse programmides ja /või laagrites, mis on seotud noorsootöö väärtuste ja põhimõtetega ning mis põhinevad noort aktiivseks kodanikuks kujundamise raamistikul ja /või mitmekultuursuse väärtustamisel.	Eesmärk: lisavõimaluste loomine projektide kaudu noorsootööks (noortevahetused, erinevad rahvusvahelised projektid, ERASMUS+).1. Koolitada välja rahvusvahelisele noorsootööle spetsialiseerunud töötajad. 2. Teha koostööd rahvusvahelise noorsootööga tegelevate asutuste, MTÜ-de ja teistega. Kutsuda kokku kogemusvahetus.		Pidev

* Siia märgi eesmärgi, alaeesmärgi ja/või indikaatori number/numbrid, millega parendus on seotud.

Lisa 2 Veebiküsitluse andmete analüüs

7 – 12 aastased noored

Vanusegrupis 7-12 oli vastajaid kokku 51. Neist 25 olid poisid ja 26 tüdrukud. Vanuseliselt olid kõige rohkem 8- aastased (11 vastajat), võrdselt oli 7 ja 10- aastased (10 vastust). Kõige rohkem vastajaid oli Noarootsi osavallast (13 vastajat), Oru ja Taebla osavallast oli mõlemast 11 vastajat. Ühtegi vastajat ei olnud Nõva osavallast. Kokku vastasid noored 19-le küsimusele.

Kas sa oled käinud 2021/2022. aastal mõnes ringis?

90,2 % vastajatest ehk 46 noort käisid mõnes ringis ja 9,8% ehk 6 noort ei käinud üheski ringis.

Millises huviringis või huvikoolis Sa käid?

Kõige rohkem käidi sporditrennis/spordikoolis (30 vastajat), muusikaringis/muusikakoolis (22 vastajat) ja kunsti või käsitööringis/kunstikoolis (21 vastajat). Veel toodi välja, et käiakse mõnes muus ringis (13 vastajat), tantsuringis/tantsukoolis (5 vastajat) ja tehnikaringis (4 vastajat). Lisaks toodi välja, et käiakse ka näiteringis/näitekoolis. Loodusringis ei osale ükski vastanutest.

Kas sa oled osalenud 2021/2022. aastal Lääne-Nigula valla noorteüritustel?

64,7% ehk 33 noort ei ole osalenud ühelgi noorteüritusel. Kuna põhjuseid antud uuringus ei küsitud, tuleks tulevikus kaaluda vabavastusega küsimuse lisamist.

Küsimusele „Kas Sa oled käinud 2021/2022. aastal mõnes laste- või noortelaagris?“ vastasid 51% ehk 26 vastajat, et nad ei ole osalenud.

Kas sa oled käinud 2021/2022 aastal Kullamaa, Risti, Palivere, Linnamäe, Nigula, Taebla, Martna, Pürksi või Sutlepa noortekeskuses?

84,3% ehk 43 noort on käinud vähemalt ühes nimetatud noortekeskuses, vaid 15,7% ehk 8 noort ei olnud ühtegi noortekeskust külastanud. Noortel paluti nimetada noortekeskuseid, mida nad on külastanud. Küsimusele vastanud noortest 16 on külastanud Linnamäe noortekeskust, 9 noort Taebla, 8 noort Pürksi ja 7 noort Martna noortekeskuseid. Veel toodi välja Nigula, Risti, Palivere noortekeskuseid ja Sutlepa vabaajakeskust.

Noorema vanusegrupi noorte teadlikkus noorteühingutest piirdub valdavalt noortekeskuste, kodutütarde ja noorte kotkastega. Ainult üks vastaja tõi välja ka õpilasesinduse. 37 vastajat tõid välja, et nad ei tea ühtegi meie valla noorteühingut.

Küsitlusele vastanutest 78,4% ehk 40 noort vastasid, et nad ei ole 2021/2022. aastal osalenud ühelgi noorteorganisatsiooni korraldatud üritusel.

Kas Lääne-Nigula vallas on mõni Sinu vanustele lastele mõeldud koht, kus Sa ei saa käia, kuna see on siis kinni kui Sa tahaksid minna?

47 noort vastasid, et sellist nende vanusele mõeldud kohta, kus nad käia ei saa, ei ole. Neli noort vastasid, et selliseid kohti siiski on ja tõid välja noortekeskused ja judo ringi.

Küsimusele, kas on mõni noortele mõeldud koht, kus nad ei saa asukoha tõttu minna, vastas 42 noort, et sellist kohta ei ole. 5 noort tõid välja noortekeskuseid ning näiteringi ja 2 noort ei osanud küsimusele vastata.

Kas sa oled rahul huvikoolides, ringides, trennides ja noortekeskustes kasutatavate vahenditega?

90,2% ehk 46 noort on kasutatavate vahenditega rahul. 7,8% ehk 4 noort ei käi noortekeskuses, huvikoolis, ringis ega trennis. 1 vastaja ei ole rahul ning ta tõi välja, et jalgpalliplatsil puuduvad varjualustega istepingid.

Kui sa oled tahtnud midagi teada saada, kas Sa oled alati saanud oma küsimustele vastused (juhendajalt, treenerilt, internetist, noorsootöötajatelt, huvijuhtidelt jt)?

56% ehk 28 noort vastas, et nad saavad enamasti oma küsimustele vastused, 44% ehk 22 noort ütlesid, et nad saavad alati oma küsimustele vastused. Mitte ühtegi noort ei toonud välja, et nad pole kunagi abi saanud, kui seda vajasid.

13 – 19 aastased noored

Vanusegrupis 13 – 19. aastased oli vastajaid kokku 36. Neist 19 olid tüdrukud, 14 poisid ja kolm ei soovinud oma sugu avaldada. Vanuseliselt oli kõige rohkem 15-aastaseid vastajaid (13 noort), 16-aastaseid (8 noort) ja 17-aastaseid (4 noort). Vastajad olid valdavalt õpilased (33). Kõige rohkem vastajaid elab Kullamaal (15), Ristil (7) ja Taeblas(6). Kokku vastasid noored 29-le küsimusele.

Kui palju Sa tead Lääne-Nigula vallas noortele pakutavatest järgmistest võimalustest?

	Vastajat		
	EI OLE ÜLDSE KURSIS	TEAN NATUKE	OLEN HÄSTI KURSIS
Noortekeskuste tegevusest	12	14	10
Huvitegevusest	5	24	6
Noorteorganisatsioonide, noortühenduste ja osaluskogude tegevusest	13	15	8
Noortelaagritest	12	17	7
Noortemalevatest	23	10	3
Noorteüritustest	12	18	6

Noorteühenduste all toodi peamiselt välja kodutütreid ja noori kotkaid ning MTÜ Tantsutuba. Üle poole vastajatest (26 vastajat) ütles, et nad ei tea ühtegi noorteorganisatsiooni.

Kas Sinu arvates on Lääne-Nigula vallas piisavalt:

	Vastajat		
	JAH	EI, VÕIKS ROHKEM OLLA	EI OSKA ÖELDA
Noortekeskuseid	14	10	12
Huvitegevusi	9	22	5
Noorteorganisatsioone	7	8	21
Võimalusi osaleda laste-/noortelaagris	9	15	12
Võimalusi osaleda malevas	6	14	16
Laste-/noorteüritusi	9	17	10

80,6% ehk 29 noort osaleb mõnes noorsootöö tegevuses (huviringis, huvikoolis, sporditrennis, noortekeskuses, noorteorganisatsioonis, osaluskogus, laagris, malevas, noorteüritusel). 19,4% ehk 7 noort ei võta osa ühestki noorsootöö tegevusest.

55,6% ehk 20 noort vastasid, et nad tegelesid 2021/2022. aastal huvitegevusega. 36,1% (13 noort), osalesid noortelaagrites, 33,35% (12 noort) osalesid noorteorganisatsioonide tegevustes. Laste- janoorteüritusel osalesid 30,6 % (11 vastajat). Eraldi toodi välja ka noortekeskuse üritustel ja spordiüritustel osalemine.

55,6% ehk 20 noort tõi noorsootöö tegevustes mitteosalemise peamise põhjusena välja suurt koormust koolis/tööl, 30,6% (11 vastajat) huvipuuduse, 22,2% (8 vastajat) selle, et nende vanuses noortele ei pakuta soovitud tegevust ja neile ei meeldi seltskond, kes seal käib (8 vastajat). Lisaks mainiti veel, et tegevused toimuvad elukohast kaugel ja transpordi tõttu ei saa osaleda, ei ole leitud infot neid huvitavate tegevuste kohta, osalist töötamist lisaks koolile ja seda, et sõbrad tegelevad muude asjadega ja tahetakse nendega koos olla.

Kuidas oled rahul Lääne-Nigula valla noorsootöö teenuseid pakkuvate asutuste lahtiolekuaegadega?

38,9% ehk 14 noort vastas, et nende jaoks ei ole lahtiolekuajad olulised, sest nad ei käi neis kohtades. 33,3% ehk 12 noort vastasid, et ajad on neile pigem sobilikud. 8,3% ehk 3 noort tõid välja, et ajad ei ole neile sobilikud. 8,3% ehk 3 noort tõid välja, et ajad on neile sobilikud.

Sobimatute aegadega asutusena mainiti kunstikooli, trenne, mis toimuvad koolis, sest samal ajal on muu trenn ja noortekeskust, kuna peale kooli- ja kodu tegevusi jääb vähe aega noortekeskuses olemiseks.

Kuidas oled rahul Lääne-Nigula valla noorsootöö tegevuskohtade asukohtadega?

30,6% ehk 11 noore jaoks ei ole asukoht oluline, sest nad ei käi neis kohtades. 25% ehk 9 noort vastas, et asukohad on neile pigem sobilikud ja 25% ehk 9 noore jaoks on asukohad sobilikud. 11,1% ehk 4 noore jaoks ei ole asukohad sobilikud.

Sobimatute aegadega asutusena mainiti iluvõimlemistrenni, mis toimub Haapsalus, Kullamaa noortekeskust. Lisaks toodi välja, et kõik on kodust kaugel ja transporti ei ole.

Huvikoolides, ringides, trennides, avatud noortekeskustes jne on võimalik kasutada erinevaid tegevusvahendeid nagu nt pillid, joonistamise ja spordivahendid, arvutid jms. Kuidas Sa hindad nende asutuste poolt üldiselt pakutavaid vahendeid noortele mõeldud tegevusteks?

33,3% ehk 12 noort vastas, et tegevusteks pakutavad vahendid on pigem head. 30,6% ehk 11 noore jaoks pole tegevusvahendid olulised, sest nad ei käi neis kohtades. 22,2% ehk 8 noort, vastasid, et pakutavad vahendid on head. 13,9% ehk 5 noort, vastasid, et vahendid on pigem halvad, välja toodid, et Kullamaa noortekeskus on igav, sest seal ainult meisterdatakse, kuid võiks olla ka kokkamist, filmiõhtuid jms.

Millega Sa sooviksid vabal ajal tegeleda, kui Sul oleksid selleks kõik võimalused olemas?

Muusika:
pillide valmistamine. muusikakool
Muusika salvestamisega stuudios
Muusikakool
Muusika

Sport:
korvpall ja maadlus,
võrkpall, rahvatants, korvpall
Discgolf,
Erinevad trennid, eriti tantsimine
mulle meeldiks ratsutada hobustega
Korvpalli trennid Taeblas, praegu on paraku ainult võrkpall rohkem pildis kuid on teada nii nooremad kui ka vanemad osaleksid korvpalli treeningutel (või lihtsalt mängimas käia) . Mina arvan võiks käima lükata ja proovida vähemalt, praegu pole üritatud isegi kahjuks.
Jalutuskäik, kiikumine ja rulaga sõitmine
Rulatamisega
sport
Uisutada, sõpradega midagi toredat teha (adrenaliinirikast)
tantsimisega, võrkpalli mängimisega
tahaksin tegeleda iluvõimlemisega ja ratsutamisega
spordiga
Jõusaal, ratsutamine
Trenn
Võrkpalli trenn, mida hetkel annab Riina Kopti võiks olla tihedamini, kuid vanusegrupp on hetkel sobilik.
Ronimisseinal ronimine
Laskmine, jahtimine, korvpall
Sulgpall
Jalgpall, korvpall ja disc golfi
Tahaks õppida iluuisutamist.
Jõusaal

Üldkultuur:
kunstiga, keraamikaga ja käsitööga
näitering,
Programmeerimine, male, keeleõpe.
seppandusega,
huvialade õppimisega.
Käiksin rohkemates huviringides, kui neid oleks rohkem
Kunsti,
joonistamise-, fotografeerimisega
streamimine, kokkamine

keeleõpingud, joonistamine
keraamika

Töö
noorteorganisatsioonis, noortekeskus
Arvutis mängimine, filmide vaatamine sõpradega

Kuidas mõjutab Sinu perekonna majanduslik olukord Sinu osalemist noortele mõeldud tegevustes?

60% ehk 21 noort vastasid, et perekonna majanduslik olukord võimaldab osaleda mõningate piirangutega. 34,3% ehk 12 noore majanduslik olukord võimaldab noortele mõeldud tegevustes osaleda ilma piirangutega. 2,9% ehk ühe noore jaoks ei võimalda üldse osaleda.

Kuidas hindad noori puudutava ja Sulle vajaliku info kättesaadavust?

30,6% ehk 11 noort hindab neid puudutava info kättesaadavust pigem heaks. 22,2% ehk 8 noort, arvab, et kättesaadavus on pigem halb ja 8,3% ehk 3 noort hindab info kättesaadavust halvaks.

Küsimusele, kust noored kõige rohkem noorteinfot otsivad, vastasid noored, et nad saavad infot internetist (Facebook'st, Instagram'st, veebi-/kodulehtedelt, Google'st ja Tik Tok'ist), sõpradelt ja pereliikmetelt, koolist, noortekeskustest, Messenger'i grupivestlusest ja alevites ning bussijaamades olevatelt plakatitelt. Mõni noor vastas, et nad ei otsigi infot.

Kas Sa oled 2021/2022 aasta jooksul osalenud mõne töörühma, komisjoni, foorumi, ümarlaua, arvamuse kujundamise töös või vastanud küsitlusele, mis on puudutanud kodukohaga või laste/noorte tegemistega seotud küsimusi?

83,3% ehk 30 noort vastas, et nad ei ole osalenud ega vastanud ühelegi küsitlusele, mis puudutavad kodukoha või noorte tegemistega seotud küsimusi. 16,7% ehk 6 noort on seda teinud. Noored tõid välja, et on osalenud osaluskohvikus, noorsootöö seminaril, noortevolikogus, noorte osaluse seminaril. Lisaks on nad saanud laagris osalemise jooksul rääkida valla juhtide ja teistega kodukohta puudutavatel teemadel.

Kas Sinu arvates Lääne-Nigula vallas üldiselt arvestatakse noori puudutavate otsuste tegemisel laste/noorte huvide ja vajadustega?

3,6% ehk 13 noort vastasid, et Lääne-Nigula vallas enamasti arvestatakse noori puudutavate otsuste tegemisel nende huvide ja vajadustega. 30,6% ehk 11 noore hinnangul enamasti ei arvestata nendega ja 22,2% ehk 8 noort ei osanud öelda. 5,6% ehk 2 noort vastasid, et alati arvestatakse ja sama palju noori tõi välja, et kunagi ei arvestata.

Kas Sulle meeldib Lääne-Nigula vallas elada?

61,1% ehk 22 noort vastas, et neile pigem meeldib Lääne-Nigula vallas elada. 16,7% ehk 6 noort vastas, et neile ei meeldi üldse ja 8,3% ehk 3 noort vastasid, et neile meeldib väga meie vallas elada.

Noored, kes vastasid, et neile ei meeldi Lääne-Nigula vallas elada, tõid välja, et siin on vähe võimalusi, pole huviringe, kus nad tahaks käia või pole neil head taset ja neile meeldib suur linn, mitte maakoht. Kolm vastajat tõi välja, et nad elavad Märjamaal, kuid käivad Kullamaa osavallas koolis.

20 – 26. aastased noored

20 – 26. aastaste küsitluse ankeedile oli vastuseid kokku 7. Neist 5 olid naissoost ja 2 meessoost. 28,6% ehk 2 noort oli 20- aastased ja 23- aastased, 14,3% ehk üks noor oli 22- aastane, samuti oli üks noor 24- aastane. 42,9% ehk 3 vastaja põhitegevus on töötamine, 42,9% ehk 3 noort vastasid, et nad on õpilased ning üks on lapsehoolduspuhkusel. Kokku vastasid noored 24-le küsimusele.

Kui palju Sa tead Lääne-Nigula vallas noortele pakutavatest järgmistest võimalustest?

	Vastajat		
	EI OLE ÜLDSE KURSIS	TEAN NATUKE	OLEN HÄSTI KURSIS
Noortekeskuste tegevusest	-	4	3
Huvitegevusest	1	6	-
Noorteorganisatsioonide, noortühenduste ja osaluskogude tegevusest	2	5	-
Noortelaagritest	1	6	-
Noortemalevatest	4	3	-
Noorteüritustest	2	5	-

Noorteorganisatsioonide- ja ühingute all toodi välja kodutütreid ja noori kotkaid. 6 noort vastas, et nad ei tea ühtegi noorteorganisatsiooni.

Kas Sinu arvates on Lääne-Nigula vallas piisavalt:

	Vastajat		
	JAH	EI, VÕIKS ROHKEM OLLA	EI OSKA ÖELDA
Noortekeskuseid	6	1	-
Huvitegevusi	2	4	1
Noorteorganisatsioone	2	3	2
Võimalusi osaleda laste-/noortelaagris	1	3	3
Võimalusi osaleda malevas	-	5	2
Laste-/noorteüritusi	2	5	-

71,4% ehk 5 noort osaleb mõnes noorsootöö tegevuses (huviringis, huvikoolis, spordiringis, noortekeskuses, noorteorganisatsioonis, osaluskogus, laagris, malevas, noorteüritusel). 28,6% ehk kaks noort ei võta osa ühestki noorsootöö tegevusest.

Noortel paluti välja tuua noorsootöö tegevused, milles nad osalesid. 71,4% ehk 5 noort vastasid, et nad tegelesid 2021/2022. aastal huvitegevusega. 28,6% (2 noort) osalesid noorteorganisatsioonide tegevustes ja 28,6% (2 noort) osalesid ei osalenud üheski eelnimetatud tegevuses. Eraldi toodi välja, et laagreid on vähe, malevaid pole, spordiringe ja huviringe on koolides vähe ning informatsioon lastele puudulik.

Neil noortel, kes ei osalenud üheski noorsootöö tegevuses, paluti välja tuua kolm peamist põhjust. Kolm noort vastas, et nende vanuses noortele ei pakuta soovitud tegevusi või toimuvad tegevused elukohast kaugel ning transpordiprobleemi tõttu ei saa nad osaleda. 33,3%, ehk üks noor, vastas, et tööl/koolis on suur koormus ja/või ta ei ole leidnud infot teda huvitavate tegevuste kohta.

Kuidas Sa oled rahul Lääne-Nigula valla noorsootöö teenuseid pakkuvate asutuste (nt noortekeskused, huvikoolid, spordiklubid, huvikeskused) lahtiolekuaegadega?

71,4% ehk 5 noort vastasid, et ajad on neile pigem sobilikud, 28,6% ehk kaks noort vastasid, et ajad on neile sobilikud.

Kuidas oled rahul Lääne-Nigula valla noorsootöö tegevuskohtade asukohtadega?

71,4% ehk 5 noore sõnul on asukohad neile pigem sobilikud. 14,3% ehk üks noor vastas, et asukohad ei ole talle pigem sobilikud ja 14,3% ehk ühe noore sõnul on asukohad talle sobilikud.

Huvikoolides, ringides, trennides, avatud noortekeskustes jne on võimalik kasutada erinevaid tegevusvahendeid nagu nt pillid, joonistamise ja spordivahendid, arvutid jms. Kuidas Sa hindad nende asutuste poolt üldiselt pakutavaid vahendeid noortele mõeldud tegevusteks?

57,1% ehk 4 noort hindasid vahendeid headeks. 14,3% ehk ühe noore hinnangul on vahendid halvad ja ühe noore hinnangul pigem halvad.

Kui vastasid „Halb“, siis palun põhjenda.

Põhjendusteks toodi, et kõikides noortekeskustes ei ole sarnaseid tingimusi, võrreldes erinevate piirkondadega ja trenne põhimõtteliselt ei ole peale jalgpalli. Soovitakse maadlust, poksi või võrkpalli, suuremat spordisaali õues või sisetingimustes, kus oleks lastele ka rohkem tegevusi.

Millega Sa sooviksid vabal ajal tegeleda, kui Sul oleksid selleks kõik võimalused olemas?

Noored sooviksid lugemisklubi, treeningrühma, võrkpalli mängida, poksi trennis või ujumas käia.

Kuidas mõjutab Sinu perekonna majanduslik olukord Sinu osalemist noortele mõeldud tegevustes?

85,7% ehk 6 noorte hinnangul võimaldab nende perekonna majanduslik olukord osaleda tegevustes ilma piiranguteta. 14,3% ehk üks noor vastas, et võimaldab osaleda, kuid suurte piirangutega.

Kuidas hindad noori puudutava ja Sulle vajaliku info kättesaadavust?

42,9% ehk 3 noort hindab neile vajaliku info kättesaadavust pigem heaks. 28,6% ehk 2 noort hindavad pigem halvaks ja 28,6% ehk 2 noort heaks.

Noored saavad neile vajalikku infot peamiselt sotsiaalmeediast (Facebook, Instagram, noortekeskuste kontod), valla ja Teeviida veebilehtedelt ja koolist.

Kas Sa oled 2021/2022 aasta jooksul osalenud mõne töörühma, komisjoni, foorumi, ümarlaua, arvamuse kujundamise töös või vastanud küsitlusele, mis on puudutanud kodukohaga või laste/noorte tegemistega seotud küsimusi?

85,7% ehk 6 20 – 26- aastastest noortest ei ole osalenud mõne komisjoni, foorumi, ümarlaua, arvamuse kujundamise töös ega vastanud nende kodukohta või laste/noorte tegemisega seotud küsitlustele. Vaid 14,3% ehk üks noor on osalenud selle aja jooksul osaluskohvikus.

Kas Sinu arvates Lääne-Nigula vallas üldiselt arvestatakse noori puudutavate otsuste tegemisel laste/noorte huvide ja vajadustega?

57,1% ehk 4 noore hinnangul arvestatakse enamasti noori puudutavate otsuste tegemisel nende huvide ja vajadustega. 14,3% ehk üks noor vastas, et enamasti ei arvestata. 14,3% ehk üks noor vastas, et alati arvestatakse ja üks noor (14,3%) ei osanud öelda.

Kas Sulle meeldib Lääne-Nigula vallas elada?

42,9% ehk 3-le noorele meeldib väga Lääne-Nigula vallas elada. 42,9% ehk 3 noorele pigem meeldib siin elada ja 14,3% ehk ühele noorele pigem ei meeldi Lääne-Nigula vallas elada.

Noor, kes vastas, et talle pigem ei meeldi meie vallas elada, põhjendas oma valikut sellega, et laste peale väga ei mõelda ning nende häält ei ole kuulda.

Noorteühendused ja –organisatsioonid

Noorteühenduste ja –organisatsioonide küsitluse ankeedile oli vastuseid kokku kolm. Vastasid Noored Kotkad ja Kodutütred, Martna Avatud Noortekeskus ja Lääne-Nigula valla noortevolikogu. Kokku vastati 26-le küsimusele.

Mis on Teie organisatsiooni põhitegevusvaldkond?

Noortele isamaalise hariduse andmine, kodaniku õpe

Noortega tegelemine, eakohaste ja harivate tegevuste korraldamine

Noorte huvikaitse

Kas Teie organisatsiooni põhitegevus on valdavalt seotud…

66,7% ehk 2 organisatsiooni vastasid, et nende tegevus on valdavalt seotud kohaliku omavalitsuse tasandiga. 33,3% ehk üks vastas, et on seotud üleriigilise tegevusega.

Mis aastast Teie organisatsioon kohalikus omavalitsuses tegutseb?
2017
Täpselt ei tea, üle kümne aasta
2021

Kui suur on Teie organisatsiooni registreeritud liikmete arv kohalikus omavalitsuses?
53
7

Milline on Teie organisatsiooni liikmete vanus kohalikus omavalitsuses?
7
53

Milline on Teie organisatsiooni liikmete vanus kohalikus omavalitsuses? Võib valida mitu varianti.

66,7% ehk 2 organisatsiooni liikmete vanus on 7-12 aastat ja 100% ehk 3 organisatsiooni liikmete vanus on 13-19 aastat.

Teie organisatsiooni registreeritud liikmetest on kohalikus omavalitsuses aktiivseid liikmeid (liikmed, kes võtavad pidevalt osa noorteühingute tegevustest) vanuses 7-26 aastaste seas kokku…… inimest

12
5
40

Teie organisatsiooni registreeritud liikmetest on kohalikus omavalitsuses aktiivseid liikmeid (liikmed, kes võtavad pidevalt osa noorteühingute tegevustest) üle 26 aastaste seas kokku….. inimest.

100% ehk 3 organisatsiooni vastasid, et nende üle 26- aastastest liikmetest ei ole kohalikus omavalitsuses aktiivseid liikmeid.

Kui palju kohaliku omavalitsuse noori on orienteeruvalt 2022 aasta jooksul kokku osalenud Teie organisatsiooni tegevustes?

63
7
60

Teie organisatsiooni juhtkonna liikmetest on kuni 26-aastased…
7
0

Teie organisatsiooni juhtkonna liikmetest on 27-aastased ja vanemad…
0
5

Teie organisatsiooni liikmetest on poisse/mehi:

66,7% ehk 2 organisatsioonis on poisse/mehi 34 ja 33,3% ehk 1 organisatsioonis on 3 poissi/meest.

Teie organisatsiooni liikmetest on tüdrukuid/naisi:
29
4
24

Teie organisatsiooni tegevuspiirkond (asula) on:

Martna küla

Üle kogu valla

Oru, Taebla, Risti

Kas Teie organisatsiooni tegevused ja üritused on suunatud:

66,7% ehk 2 organisatsiooni tegevused ja üritused on suunatud organisatsiooni liikmetele ja kõigile huvilistele. 33,3% ehk 1 organisatsiooni tegevus on suunatud kõigile liikmetele.

Kui tihti toimuvad Teie organisatsioonis tegevused (kokkusaamised, üritused jne)?

2 organisatsiooni vastas, et nende tegevused toimuvad 2-3 kuus, 1 organisatsioon ei vastanud küsimusele.

Kas kohalik omavalitsus on eelneva aasta jooksul toetanud Teie noorteühingut järgnevalt:

	Vastajat		
	JAH	EI	EI OSKA ÖELDA
Rahaliste püsitoetustega	2	1	-
Ühekordsete rahaliste vahenditega	1	1	-
Ruumide rendivaba kasutamisega	3	-	-
Ruumide kommunaalmaksete eest tasumisega	2	1	-
Noorsootöö- ja spordiinventari tasuta kasutamisega	1	1	-
Transpordikulude hüvitamisega	1	1	-

Mööbli ja kontoritarvete tasuta kasutamisega	2	-	-
Sidevahendite tasuta kasutamisega	-	2	-
Arvuti tasuta kasutamisega	-	2	-
Tasuta koolituste/nõustamisega	1	1	1
Kodulehekülje tasuta majutamisega serveris	-	1	1

Kas Teie organisatsioon oli 2022 aastal kaasatud mõnesse kohaliku omavalitsuse töörühma, komisjoni, foorumisse, ümarlauda, arvamuse kujundamisse, küsitlusse vms arutelusse?

50% ehk 1 organisatsioon vastas, et nad olid kaasatud mõnesse kohaliku omavalitsuse töösse. Täpsustusena tõid nad välja, et olid kaasatud noorsootöö kvaliteedi hindamisee ja kõikidesse komisjonidesse, va revisjonikomisjoni. 50% ehk 1 vastas küsimusele, et nad ei olnud kaasatud.

Palun hinnake oma organisatsiooni ja kohaliku omavalitsuse vahelist koostööd.

66,7% ehk 2 organisatsiooni vastasid, et nende koostöö kohaliku omavalitsusega on pigem hea ning 33,3% ehk 1 vastas, et koostöö on hea.

Kas Teie organisatsioon esitas 2021/2022 aastal kohalikule omavalitsusele ettepanekuid, pöördumisi nt õigusaktide, noorteühingute rahastamise, noorte tegevuste, noorte ürituste vms kohta?

66,7% ehk 2 organisatsiooni ei esitanud 2021/2022 aastal kohalikule omavalitsusele ettepanekuid ega õigusakte.

33,3% ehk 1 organisatsioon vastas, et nad esitasid ettepanekuid ning täpsustasid, et ettepanek oli kevadballi teemal. Küsimusele, kas nende ettepanekule anti vastati mõistliku aja jooksul, vastas organisatsioon, et „enamasti vastati“.

Palun kirjeldage oma organisatsiooni ootusi kohalikule omavalitsusele 2023 aastal.

Hea koostöö jätkumine, avatud suhtlust.

Kõik on väga hästi, loodan meeldiva koostöö jätkumist.

Parem koostöö.

Mida Teie organisatsioon suudab pakkuda kohalikule omavalitsusele 2023 aastal?

Laiapindset ning mitmekülgset tegevust riigikaitse valdkonnas erinevatele vanuserühmadele.

Rohkem tegevusi ja väljakutseid, koolitusi noortele.

Noorteüritusi ja noorte huvikaitset.

Noortega töötavad spetsialistid

Noortega töötavate spetsialistide küsitluse ankeedile oli vastuseid kokku 15. Neist 14 olid naissoost ja 1 meessoost. 40% ehk 6 vastaja vanus on 36-45 aastat, 26,7% ehk 4 vastaja vanus on 26 – 35 aastat. 20% ehk 3 vastaja vanus on 46 – 55 aastat ja 13,3% ehk 2 vastaja vanus on 21-25 aastat.

60% ehk 9 noortega töötaval spetsialistil on kõrgharidus, 20% ehk 3 vastajal on keskeriharidus. 13,3% ehk 2 töötajal on põhiharidus ja 6,7% ehk 1 töötajal on keskharidus.

53,3% ehk 8 vastajal ei ole kehtivat noorsootöötaja kutsetunnistust. Vastanutest 46,7% ehk 7 töötajal on kehtiv noorsootöötaja kutsetunnistus.

53,3% ehk 8 vastajat töötab avatud noortekeskuses ja 33,3% ehk 5 vastajat töötab üldhariduskoolis. 6,7% ehk 1 vastaja töötab huvikoolis ja samuti 6,7% ehk 1 vastajatest noorteühingus/noorteorganisatsioonis.

86,7% ehk 13 vastaja jaoks on noorsootöö nende põhitegevus, 6,7% ehk ühe vastaja jaoks on noorsootöö tasustatud kõrval- või lisatöö ja 6,7% ehk ühe jaoks vabatahtlik, ehk tasustamata tegevus.

40% ehk 6 noortega töötavatest spetsialistidest on noorsootööga kokku tegelenud 4-6 aastat. 33,3% ehk 5 töötajat on noorsootööga tegelenud üle 10 aasta. 13,3% ehk 2 töötajat on noortega töötanud 1-3 aastat ja 13,3% ehk 2 neist on töötanud noortega 7-10 aastat.

53,3% ehk 8 noortega töötava spetsialisti töökoormus on 40 tundi nädalas, ehk täiskoha koormus. 20% ehk 3 vastajat töötab 30h nädalas, ehk kolmveerand koha koormusega. 20% ehk 3 töötaja töökoormus on 20h nädalas, ehk poole koha koormus ja 6,7% ehk ühe töötaja koormus on nädalas 10h, ehk kuni veerand koha koormus.

60% ehk 9 noortega töötava spetsialisti netopalk ühes kuus on 850,1 – 1000 eurot kuus. 20% ehk 3 töötaja netopalk kuus on 400,01 – 650 eurot. 6,7% ehk ühe töötaja netopalk on 250,01 – 400 eurot kuus, 6,7% ehk üks noortega töötava spetsialisti töö ei ole tasustatud ja 6,7% ehk üks töötaja ei soovi oma palka avaldada.

Palun hinnake, kuivõrd alljärgnevad tegurid motiveerivad Teid Teie praeguses töös noortega

	Vastajat			
	ÜLDSE EI MOTIVEERI	PIGEM EI MOTIVEERI	PIGEM MOTIVEERIB	VÄGA MOTIVEERIB
Huvi valdkonna vastu	-	-	5	10
Võimalus noorsootöö valdkonna arengut mõjutada	-	-	11	4
Võimalus arendada/suunata/õpetada noori	-	-	1	14
Noorte saavutused, kordaminekud	-	-	1	14
Eneseteostuse võimalus	-	-	7	8
Oma vastutuse tunnetamine	-	2	4	9
Noorsootöötajate tunnustamine	1	3	8	3
Võimalused isiklikuks arenguks ja enesetäiendamiseks	-	-	6	9
Noorsootöötajate töökeskkond	-	-	11	4
Teised noorsootöötajad ja kolleegid	-	1	7	7
Noorsootöötajate töötasu	1	7	3	4
Palga- või puhkusesüsteem	-	4	6	5

Kas kohalikus noorsootöös on midagi, mis Teil häirib?

60% ehk 9 vastanutest tõi välja, et neid häirib miski kohalikus noorsootöös. 40% ehk 6 vastas, et kohalikus noorsootöös ei häiri neid miski.

Juhul, kui vastasite eelnevale küsimusele „Jah“, siis palun täpsustage.

Palganumber on liiga väike.

Kohalikele noorsootöötajatele/huvijuhtidele võiks olla ühisüritusi.

Vähene omavaheline koostöö, valdkonna killustatus.

Koolis nt ruumipuudus, kus erinevaid huviringe/trenne korraldada. Noorte ebaregulaarne huvi huviringide vastu.

Alati saab paremini ja materiaalseid vahendeid võiks rohkem olla.

Mitteformaalne õpe ja noortele enesarengu võimaluste ja turvalise keskkonna loomine avatud noorsootöö kaudu on jäänud teenimatult alahinnatuks ja saab suhteliselt vähe toetust ja tähelepanu. Lisaks tunnen soovi ja vajadust tihedamaks koostööks erinevate noortega tegelevate spetsialistide vahel.

Vähene ülevallaline koostöö noortega töötavate spetsialistide vahel. Võiks toimuda ühisüritusi jms.

Mind häirib, et valla noortekeskustel pole ühist info jagamise platvormi, mis on just suunatud noortele. Noored ei pruugi saada infot kätte, kuna neil ei ole fbki või instagrami vms. Seega peaks looma veebilehe, kuhu on koondatud noorteinfo ja samuti saavad sellele silma peale visata lapsevanemad kui ka teised.

Laste meile saamine on kulukas.

Palun kirjeldage, milline on Teie poolt noortele suunatud tegevuste õpiväljund (mõju/tulemus) noorte jaoks?

4 vastajat ei osanud konkreetset õpiväljundit välja tuua. 9 vastajat kirjeldas õpiväljundeid järgmiselt:

Kogemus, enese proovile panek.

Eneseteostus!

Läbi tegevuste toetan noorte omaalgatust, õppimist, uute kogemuste omandamist. Arusaamist, et mina olen oluline ning saan midagi koolis ja ühiskonnas laiemalt ka muuta. Õpetan üksteisega arvestamist, sallivust, erinevate kultuuride mõistmist. Läbi tegevuste suureneb ka noorte arusaam tervise sh vaimse tervise hoidmisest ja toetamisest.

Iseenda mõistmine, enesest arusaamine. Aitab kaasa tulevikus eriala valikule, kui teab, mis teda huvitab.

Mitteformaalne õpe on ju alati vabatahtlik, nad õpivad seda, mida oluliseks enda jaoks peavad. Läbi kogemuse tulevad ka ringide näol tulemused. Arvan, et mõju on igaühe jaoks individuaalne.

Turvaline keskkond, kus on noortele sobiv õhustik ja reeglid on koht, kus sotsiaalsed oskused saavad omaealistega vabalt suheldes areneda. Ringitegevuste käigus kinnistame põhioskusi,

avardame silmaringi ja jätame ruumi loovusele, et noorel areneksid oskused ja samas julgus ise mõelda ja eksperimenteerida. Väljasõitudel kogetu ja nähtu abil avardub silmaring ning tihti ka jälle sotsiaalsed oskused. Sündmusi planeerides ja/või projekte kirjutades ning ellu viies areneb planeerimisoskus ja vastutustunne, õpitakse majanduse põhialuseid ja omandatakse meeskonnatööks vajalikke oskusi. Panustatakse kogukonna heaollu - nii kinnistuvad sisemised väärtushinnangud.

Noortele suunatud tegevuste peamine mõju on see, et noor mõistab iseennast, tal on olnud võimalus avastada ja katsetada erinevaid asju ning sellisel moel on ta leidnud eneseteostamise võimalusi ja teda paeluvaid huvisid. Noored on aktiivsemad, julgemad, panustavad soovi korral kogukonda ja tervesse ühiskonda. Tegevuste käigus on nad õppinud ühteisega arvestama, suhtlema, ennast väljendama ja muid eluks vajalikke oskuseid.

Mina noorsootöötajana proovin noori suunata ja teha nendega koos tegevusi, mida nemad tahavad. Mõju ja tulemus on pikaajaline, mille käigus noor õpib enda kogemusest, õpib erinevaid üldpädevusi ja kindlasti õpib tundma iseend! Kokkuvõttes olen mina motiveerija, toetaja ja suunaja, et noored saaksid läbi mitteformaalse õppe fun'ida ja samas õppida.

Looduse ja keskkonnateadlikuse tõus.

Teie ettepanekud noorsootöö arendamiseks (Lääne-Nigula vallas).

Regulaarsed kohtumised noorsootöö valdkonnas tegutseva inimestega, kord kvartalis. Ühised koolitused piirkonnas, mis suunatud noorsootöö kvaliteedi suurendamisele. Nii suures vallas on oluline noorsootöö spetsialisti ametikoht eraldi, sest mitut valdkonda samaaegselt pole ühel inimesel võimalik vedada ilma, et kvaliteet kannataks. See parandaks valdkonna killustatust, toetaks omavahelise koostöö suurendamist, ülevallalalisi ühistegevusi.

Teen ise tööd südamega, tahaks rohkem teha noortele pai ja ka neid motiveerida, aga see kõik nõuab rohkem võimalusi, aga see probleem ju kõigil.

Pean oluliseks valla erinevaid noortekeskuseid ühendava allasutuse säilimist. Olles oma piirkonna noortekeskuse ainus töötaja vajan väga koostööd meeskonnaga.

Rohkem võiks olla koostööd noortega töötavate inimeste vahel (noorsootöötajate, õpetajate, huvijuhtide, ringijuhtide ja teiste noortega tegelevate spetsialistide vahel). Rohkem võiks tähelepanu pöörata noorte ja noortega töötavate spetsialistide märkamisele ja tunnistamisele, just ülevallaliselt. Samuti pean oluliseks, et vald leiaks võimalusi ka edaspidi toetada noorte huviharidust.

Rohkem võrgustikutööd. Vaja oleks Noorsootöö spetsialisti ametikohta vallas. Rohkem kokkusaamisi ja tegemisi teiste noortekatega. Palgatõus, kuna noorsootöötaja teeb nii olulist ja tähtsat tööd täistuuridel ja südamega. Noorsootöötajate avalik tunnustamine võiks olla vallas nagu on õpetajate tunnustamine. Ehk miskit veel kuid praegu ei meenu. :)))

Las Maarika tuleb tagasi.